



еdурегионлаб

БЕСПЛАТНЫЙ ВЕБИНАР

СОУТ-2026: ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ МИНИМУМ БЕЗ ЛИШНИХ ЗАТРАТ



Эксперт

ПОЛЯКОВА АННА РУСЛАНОВНА

- Руководитель проектов по оценке профессиональных рисков
- Практик по разработке и внедрению стандартов по оценке профессиональных рисков в организациях различных отраслей
- Спикер семинаров, тренингов и вебинаров по теме оценки профессиональных рисков
- Эксперт чемпионатов профессионального мастерства по компетенции «Охрана труда»



СОУТ-2026: обязательный минимум без лишних затрат

01

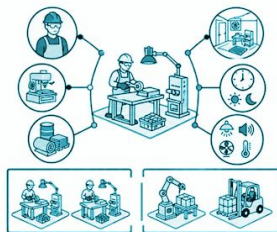
ЛОГИКА СОУТ

Не экономить на обязательном — и не переплачивать за лишнее.



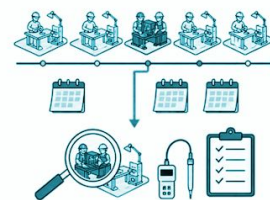
ПРОВЕСТИ

Обязательно
– 214 ст. ТК РФ



ОПИСАТЬ ТОЧНО

ровно столько мест,
сколько есть в реальности



ОБНОВЛЯТЬ АДРЕСНО

только там, где
изменились условия

Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



точное описание → управляемые изменения



02

ЛОГИКА СОУТ

СОУТ превращает реальные условия в основания для решений

единый комплекс последовательных мероприятий • ст. 3 Федерального закона № 426-ФЗ

РЕАЛЬНОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

Оборудование • материалы
технология • режим работы



ИДЕНТИФИКАЦИЯ И ИССЛЕДОВАНИЯ

Эксперт выявляет факторы
и измеряет их на рабочем месте



РЕЗУЛЬТАТ И КЛАСС

Протоколы измерений
и класс условий труда



РЕШЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

Мероприятия • СИЗ
медосмотры • гарантии

Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



СОУТ даёт доказательные данные — решения принимаются уже на их основании.



СОУТ оценивает условия рабочего места

«Рабочее место — место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя»

Статья 209 ТК РФ



Специальная оценка условий труда (СОУТ)



Класс относится к условиям на рабочем месте — не к конкретному человеку.



04

ЛОГИКА СОУТ

СОУТ — это маршрут решений

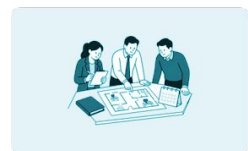
Сначала определяют маршрут рабочего места — только потом становится ясно, нужны ли измерения.

ОРГАНИЗУЕМ ПРОЦЕДУРУ

Комиссия • перечень мест
график • договор

ЭКСПЕРТ ИЗУЧАЕТ РАБОЧЕЕ МЕСТО

Операция • оборудование
материалы • защита



ФАКТОРЫ
ВЫЯВЛЕНЫ?

НЕТ
без измерений



ДА
исследования → класс



ОТЧЁТ СОУТ

Результаты маршрута
фиксируются в отчёте

Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



Измеряется не всё подряд — но и не произвольный минимум.



05

ПРИМЕНЕНИЕ

Результаты СОУТ должны перейти из отчёта в работу

Одна карта рабочего места → влияет на все процессы охраны труда



Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



Данные СОУТ → проверка по правилам процесса → документированное решение



Общее правило: оцениваем все рабочие места работодателя

Размер организации, аренда помещения и ожидаемое отсутствие вредности не освобождают от процедуры.

ВКЛЮЧАЕМ В СОУТ



ОФИСЫ

Компьютеры • оргтехника
• рабочие зоны



ПРОИЗВОДСТВО

Оборудование • материалы • процессы



СКЛАДЫ

Хранение • перемещение • погрузка



СЕРВИС

Ремонт • обслуживание • выездные операции

ПРЯМЫЕ ИСКЛЮЧЕНИЯ



НАДОМНИКИ

Работа по трудовому договору на дому



ДИСТАНЦИОННЫЕ РАБОТНИКИ

Работа вне стационарного места работодателя



РАБОТОДАТЕЛЬ — ФИЗИЧЕСКОЕ ЛИЦО, НЕ ИП



ЗАРЕГИСТРИРОВАННАЯ РЕЛИГИОЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Специальная оценка условий труда (СОУТ)



Если рабочее место не относится к прямому исключению — применяем процедуру СОУТ.



07

МАРШРУТЫ СОУТ

Два вида СОУТ — декларация после результата

ПЕРИОДИЧЕСКАЯ



По общему циклу

ВНЕПЛАНОВАЯ



После события
6 или 12
месяцев

РЕЗУЛЬТАТ



ДЕКЛАРАЦИЯ*



*если рабочее место
соответствует условиям

Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



Декларация не заменяет проведение СОУТ



08

ЛОГИКА СОУТ

Пятилетний срок начинается с даты внесения сведений во ФГИС

«срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему»

ст. 8 Закона № 426-ФЗ



Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



Проверяем дату и данные во ФГИС,
а не только титульный лист отчёта.



Переименование РМ само по себе не требует новой СОУТ

09

РЕШЕНИЕ КОМИССИИ

Решение зависит не от нового названия, а от того, изменились ли реальные условия труда.

ФОРМАЛЬНО ИЗМЕНИЛОСЬ



«Название рабочего места»

КОМИССИЯ СРАВНИВАЕТ

*Зона • операция • оборудование
материалы • защита*

УСЛОВИЯ ПРЕЖНИЕ



Протокол комиссии
Внеплановая СОУТ
может не проводиться

УСЛОВИЯ ИЗМЕНИЛИСЬ



Проверяем основание статьи 17
Внеплановая СОУТ —
на затронутых местах

**Не название определяет решение,
а фактическое изменение условий.**

«Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией» — ч. 3 ст. 17 Закона № 426-ФЗ.

Специальная оценка
условий труда (СОУТ)





Новая должность и новое рабочее место — не одно и то же

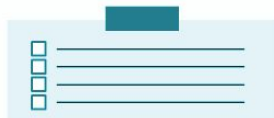
Считаем реальные места выполнения работы, а не строки в штатном расписании.

«Рабочее место — место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя».

Статья 209
ТК РФ



+ 1 штатная
единица
«оператор»



Где работает?
Что делает?
На чём работает?
Последовательно
или одновременно?

ОДИН СТАНОК —
ПО ОЧЕРЕДИ



Добавились работники
Рабочее место могло
остаться прежним

ДВА СТАНКА —
ОДНОВРЕМЕННО



Введено новое рабочее место
Общее правило: внеплановая
СОУТ —
в течение 12 месяцев

Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



Одинаковая должность ещё не доказывает аналогичность рабочих мест.



До договора определите фактический объём СОУТ

Организация и финансирование СОУТ — обязанность работодателя • ч. 1 ст. 8 Закона № 426-ФЗ

ДЕЙСТВУЮЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ →

*Отчёты • декларации
даты ФГИС • номера мест*

ИЗМЕНЕНИЯ ПОСЛЕ ОЦЕНКИ →

*Новые места • технология
оборудование • материалы •
защита*

ДОКУМЕНТЫ И РЕАЛЬНОСТЬ →

*Штат • функции • зоны
оборудование • режим
работы*

ОБЪЁМ ДЛЯ ДОГОВОРА

*Что сохраняется
что проверяет комиссия
какие данные и доступ нужны*

Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



Договор должен описывать реальные рабочие места — не количество строк в штатном расписании.



ДОРОЖНАЯ КАРТА УДЕРЖИВАЕТ СОУТ ПОД КОНТРОЛЕМ

У каждого этапа есть владелец, срок и подтверждающий документ

ПОДГОТОВИТЬ



*Комиссия • график
• перечень рабочих мест
• исходные данные*

ПРОВЕСТИ



*Идентификация •
обследование •
исследования
и измерения*

УТВЕРДИТЬ



*Отчёт • подписи комиссии •
особые мнения • уведомление
подрядчика*

ЗАВЕРШИТЬ И ПРИМЕНИТЬ

*ФГИС • ознакомление
работников •
декларация при наличии
оснований •
мероприятия*

Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



Этап без ответственного и доказательства превращается
в риск пропущенного срока

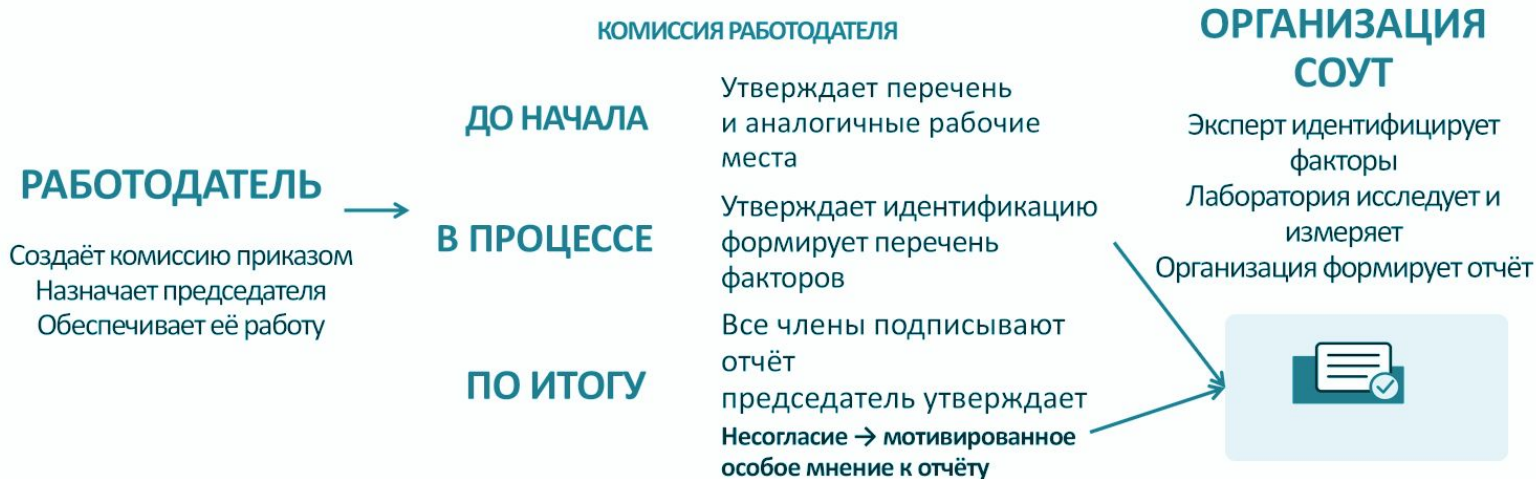


Комиссия утверждает — организация СОУТ исследует

13

УЧАСТНИКИ СОУТ

Комиссия: нечётный состав • представитель работников — при наличии • ст. 9 Закона № 426-ФЗ



Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



Организация СОУТ даёт профессиональные доказательства. Комиссия принимает и документирует решения работодателя.



Исходные данные определяют качество СОУТ

Эксперт оценивает реальное рабочее место, но работодатель должен показать его без пробелов и постановки

КТО И ЧТО ДЕЛАЕТ

Структура • должность • трудовая функция
• фактические операции

ГДЕ И С ЧЕМ РАБОТАЕТ

Рабочая зона • оборудование • материалы
• режим • источники факторов

ЧТО УЖЕ ИЗВЕСТНО

СИЗ • прежняя СОУТ •
производственный контроль
• травмы • предложения работников

Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



Документы и фактическая работа дополняют друг друга — одно не заменяет другое



15

ПЕРЕЧЕНЬ МЕСТ

Перечень рабочих мест должен совпадать с реальной работой

Документ соединяет штатную структуру и фактические условия.

НЕ КОПИРУЕМ ШТАТ МЕХАНИЧЕСКИ

Должность и штатная единица
не равны рабочему месту



ПРОВЕРЯЕМ ЗОНЫ И ОБОРУДОВАНИЕ

Операции • станки • материалы
режим • одновременность работы



СВЯЗЫВАЕМ МЕСТО С ФУНКЦИЕЙ

Каждая строка перечня —
к конкретной работе и условиям

Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



Перечень рабочих мест с указанием аналогичных утверждает комиссия до начала работ • ч. 5 ст. 9 Закона № 426-ФЗ

Перечень комиссии описывает реальные места — не кадровые строки.



Номер рабочего места хранит его историю

Устойчивый идентификатор важнее красивой нумерации.

ОДИН НОМЕР — ОДНО МЕСТО

Связывает карту, сведения ФГИС
и историю результатов

НЕ ПЕРЕИСПОЛЬЗУЕМ ОСВОБОДИВШИЕСЯ НОМЕРА

Закрытое место сохраняет
свою документальную историю

ИЗМЕНЕНИЯ — БЕЗ ПОТЕРИ СВЯЗИ

Переименование и перенос
фиксируем прослеживаемо

Во ФГИС учитывается индивидуальный номер рабочего места • ст. 18 Закона № 426-ФЗ

Номер должен позволять проследить место от прежней карты до текущего состояния.

Специальная оценка
условий труда (СОУТ)





НОМЕР РАБОЧЕГО МЕСТА ХРАНИТ ЕГО ИСТОРИЮ

Устойчивый идентификатор связывает первичную, повторную и внеплановую СОУТ одного рабочего места

ПЕРВИЧНАЯ СОУТ



ПРИСВОИТЬ ОДИН РАЗ

Один номер — одно фактическое рабочее место

ПОВТОРНАЯ СОУТ



СОХРАНЯТЬ ДЛЯ ТОГО ЖЕ МЕСТА

При повторной и внеплановой СОУТ номер полностью совпадает с первоначальным

ВНЕПЛАНОВАЯ СОУТ



Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



НЕ СВЯЗЫВАТЬ С ФАМИЛИЕЙ

Вакансия или замена работника сама по себе не меняет номер рабочего места



НЕ ПЕРЕНОСИТЬ ИСТОРИЮ

Новому фактическому рабочему месту присваивается собственный номер

Номер следует за рабочим местом — не за работником, должностной строкой или свободной ячейкой



АНАЛОГИЧНОСТЬ НУЖНО ДОКАЗАТЬ — НЕ ПРЕДПОЛОЖИТЬ

Одинаковая должность — только один из признаков.

Для объединения должны совпасть все условия статьи 9 Закона № 426-ФЗ

ГДЕ РАБОТАЮТ

Однотипные помещения
или зоны • одинаковые
вентиляция,
кондиционирование,
отопление и освещение

КАК РАБОТАЮТ

Одна профессия или
должность • одинаковые
функция, режим и
технологический процесс

ЧЕМ РАБОТАЮТ

Одинаковые
оборудование,
инструменты, материалы,
сырьё и СИЗ

ВСЕ УСЛОВИЯ СОВПАЛИ

ВЫБОРКА

20 процентов группы, но не менее
двух рабочих мест



ОДНО МЕСТО ОТЛИЧАЕТСЯ

Не совпал хотя бы один обязательный признак — место нельзя
включать в группу аналогичных

Специальная оценка
условий труда (СОУТ)





МЕНЯЮЩАЯСЯ РАБОЧАЯ ЗОНА НЕ ОТМЕНЯЕТ СОУТ

Оценивают не каждый адрес, а типичные операции, факторы и время воздействия

РАЗЛОЖИТЬ РАБОЧИЙ ЦИКЛ

Маршруты • операции
оборудование • материалы

ОПРЕДЕЛИТЬ ТИПИЧНЫЕ ОПЕРАЦИИ

Схожие работы • одинаковые
факторы • реальные условия
выполнения

УСТАНОВИТЬ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

Локальные документы
опрос • хронометрирование

ОЦЕНИТЬ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Фактор • операция
продолжительность • итоговый
класс

ВСЁ РАБОЧИЙ ЦИКЛ

АВТО + ПОДГОТОВКА → ОСМОТР → РАБОТА ИНСТРУМЕНТОМ → ЗАМЕНА УЗЛА

Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



Результат должен описывать весь рабочий цикл — не один удобный эпизод выезда



ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ЗАЩИЩАЕТ ОБЪЁМ И БЮДЖЕТ

До запроса цены зафиксируйте, что подрядчик должен обследовать, выполнить и передать



Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



Одинаковое техническое задание делает предложения сопоставимыми и
заранее показывает основания для доплат

Аккредитация — двухуровневая проверка возможностей

21

ПРАКТИКА СОУТ



Проверяем организацию и лабораторию отдельно — затем сопоставляем область аккредитации с будущими работами.

ВОЗМОЖНОСТИ СООТВЕТСТВУЮТ НАШИМ РАБОЧИМ МЕСТАМ?

1. ОРГАНИЗАЦИЯ СОУТ

ОРГАНИЗАЦИЯ СОУТ

*Есть в реестре
Минтруда
статус записи
актуален*

ЭКСПЕРТЫ

*Сведения внесены в
реестр
сертификаты
действуют*

ЛАБОРАТОРИЯ

*Аккредитована в
национальной
системе аккредитации*

2. ИСПЫТАТЕЛЬНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ

ОБЛАСТЬ АККРЕДИТАЦИИ

*Покрывает нужные факторы
и применимые методы
исследований*

Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



Требования к организации и лаборатории — ст. 19; реестры организаций и экспертов — ст. 21 Закона № 426-ФЗ

Запись организации в реестре не заменяет проверку возможностей её лаборатории.



ПОДРЯДЧИК СОУТ: ПРОВЕРЯЕМ ДО ДОГОВОРА

Право работать подтверждают действующие записи в реестрах — не логотип и не скан свидетельства

ОРГАНИЗАЦИЯ



Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда
Сверить:

- наименование и ИНН;
- регистрационный номер;
- отсутствие действующего приостановления или прекращения деятельности.

ЭКСПЕРТ



Реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
Сверить:

- фамилию эксперта;
- действующую аттестацию;
- область деятельности;
- отсутствие аннулирования аттестации.

ЛАБОРАТОРИЯ



Реестр аккредитованных лиц
Росаккредитации

Сверить:

- юридическое лицо;
- действующий статус аккредитации;
- область аккредитации лаборатории;
- наличие необходимых исследований и измерений.

Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



Сверяйте юридическое лицо, конкретного эксперта и лабораторию, которая фактически выполнит измерения

ДОГОВОР

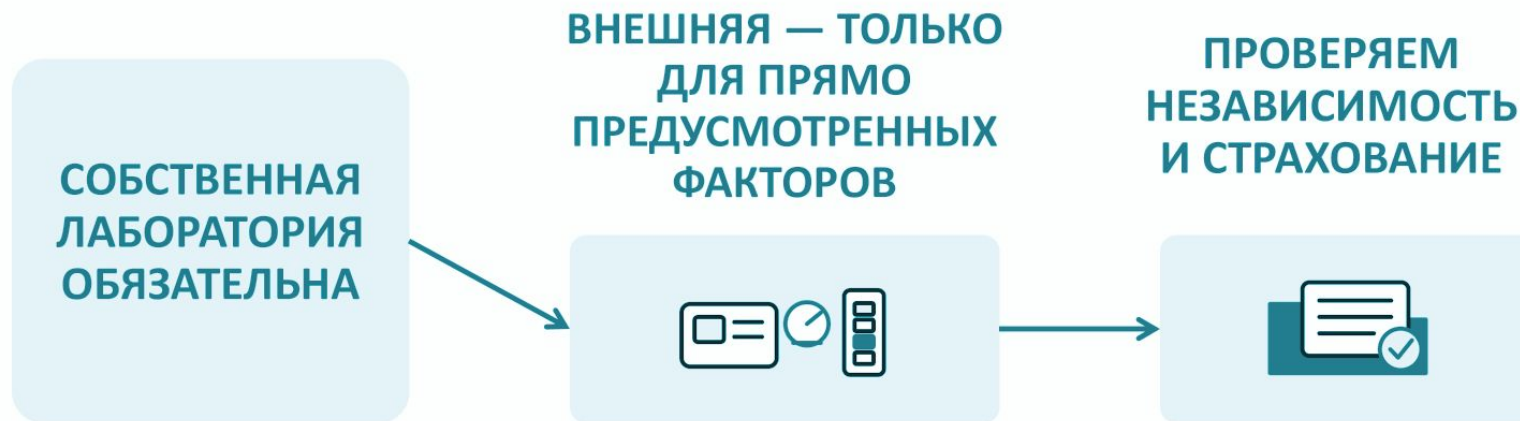
- ✓ организация ✓
- эксперт
- ✓ лаборатория

Внешняя лаборатория — только в пределах закона

23

ВЫБОР ПОДРЯДЧИКА

У организации СОУТ должна быть собственная аккредитованная лаборатория.



Специальная оценка условий труда (СОУТ)



Привлечение другой лаборатории допускается лишь для ограниченного перечня факторов.



СРАВНИВАЙТЕ НЕ ИТОГОВУЮ СУММУ, А СОСТАВ ЦЕНЫ

Предложения сопоставимы только при одинаковом объёме работ и одинаковом результате договора

РАБОЧИЕ МЕСТА

Количество мест • филиалы •
аналогичные группы

ИССЛЕДОВАНИЯ И ИЗМЕРЕНИЯ

Факторы • точки измерений •
специальные методы

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ

Выезды • сроки •
документы • исправление
ошибок

ЗАВЕРШЕНИЕ СОУТ

Отчёт • ФГИС •
подтверждение передачи •
цифровые файлы

Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



ОДИНАКОВЫЙ СОСТАВ ДЛЯ СРАВНЕНИЯ

ПРЕДЛОЖЕНИЕ А



ПРЕДЛОЖЕНИЕ Б

Дешёвое предложение становится дорогим, если обязательные работы вынесены в
доплаты

**25**ПОЛЕВАЯ
ПРОВЕРКА

НА ПЛОЩАДКЕ ПРОВЕРЯЮТ РЕАЛЬНУЮ РАБОТУ

Документы задают версию. Штатный цикл подтверждает или опровергает её.

измерения — в ходе штатного процесса • п. 19 Методики, приказ Минтруда России № 817н

УЧАСТОК ГОТОВ

Оборудование, сырьё, режим и документы доступны экспертизу.



ВИДЕН ОБЫЧНЫЙ ЦИКЛ

Работник выполняет операцию как в обычную смену.



ДОКУМЕНТЫ СВЕРЕНЫ

Техкарта: закрытая загрузка.
Факт: смесь подают из мешка.



ВЫВОД ЗАФИКСИРОВАН

Расхождение учитывают при выборе факторов и замеров.



Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРИМЕР

Закрытая загрузка по техкарте не совпала с ручной подачей сухой смеси — пыль должна попасть в оценку.

Оценивают обычный производственный режим — не специально подготовленную картинку.

ЗАМЕРЫ — ОТВЕТ НА КОНКРЕТНЫЙ ВОПРОС

26

ЛОГИКА СОУТ



идентифицированный фактор • штатный процесс • протокол по каждому фактору

ОПЕРАЦИЯ

Зачистка шва
шлифмашиной



ВОПРОС О ФАКТОРЕ

Уровень шума
во время зачистки?



ПРИБОР И ПРОТОКОЛ

Замер на операции
Протокол результата



ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ КЛАССА

Значение сравнивают
с нормативом



Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



ПРАКТИЧЕСКАЯ ФОРМУЛА ЗАДАНИЯ НА ЗАМЕР

операция + фактор + реальные условия выполнения

Замер отвечает на конкретный вопрос — и количественно обосновывает класс.



КЛАСС — ИТОГ ВСЕЙ ЦЕПОЧКИ ДАННЫХ

идентификация • измерения • сравнение • классификация • ст. 10, 12, 14, 15 Закона № 426-ФЗ; Методика № 817н

ЧТО ЕСТЬ

Факторы
рабочего места



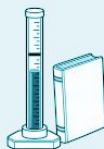
ДАННЫЕ

Протокол
замеров



НОРМА

Факт против
ПДК и ПДУ



РАСЧЁТ

Отклонение
+ экспозиция



КАРТА МЕСТА

ПРИМЕР • РАБОЧЕЕ МЕСТО 12

ОПЕРАТОР
СВЕРЛИЛЬНОГО СТАНКА

КЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА

3.1

устанавливает эксперт
по результатам всей цепочки

Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



Сначала доказательства — затем класс в карте рабочего места.



Проверьте отчёт до утверждения

подписи всех членов комиссии + утверждение председателем • ч. 2 ст. 15 Федерального закона № 426-ФЗ

01 РАБОЧИЕ МЕСТА

Перечень ↔ места
Номера • профессии
Число • аналогичность



02 ПРОТОКОЛЫ И КЛАССЫ

Карта ↔ протокол
Фактор • дата • прибор
Класс ↔ измерение



03 СИЗ, ГАРАНТИИ, МЕРЫ

Класс ↔ СИЗ
Гарантии ↔ ведомость
Меры ↔ рабочее место



ПРИМЕР

В перечне — 12 мест сварщика, протоколы есть по 10. До подписи: вернуть отчёт, обосновать 2 места и пересчитать итоги.



ЗАМЕЧАНИЕ



ИСПРАВЛЕНИЕ



ПОДПИСИ + УТВЕРЖДЕНИЕ

После подписей замечание — уже не правка проекта, а спор об утверждённом результате.

Специальная оценка
условий труда (СОУТ)





Утверждение отчёта — только начало

29

после утверждения: ч. 5, 5.1 и 6 ст. 15 • ч. 2 ст. 7 • ч. 3 ст. 18 Федерального закона № 426-ФЗ

ЗАВЕРШЕНИЕ СОУТ

УВЕДОМИТЬ

ФГИС

РАБОТНИКИ

САЙТ

ПРИМЕНИТЬ

РАБОТОДАТЕЛЬ
3 РАБ. ДНЯ

ОРГАНИЗАЦИЯ СОУТ
10 РАБ. ДНЕЙ

РАБОТОДАТЕЛЬ
30 КАЛЕНДАРНЫХ
ДНЕЙ*

РАБОТОДАТЕЛЬ
30 КАЛЕНДАРНЫХ
ДНЕЙ**

ПОСЛЕ ВНЕСЕНИЯ
СВЕДЕНИЙ В ФГИС

Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



Уведомить
организацию
и направить отчёт

Передать сведения
в информационную
систему

Ознакомить
работников
под роспись

Разместить классы
и мероприятия

Мероприятия • СИЗ
медосмотры •
гарантии



Отчёт утверждён — цепочка только началась.

* Не считаются периоды болезни, отпуска, командировки и межвахтового отдыха. ** При наличии официального сайта; с учётом требований о персональных данных и охраняемой законом тайне.



ПОСЛЕ ОТЧЁТА НАЧИНАЕТСЯ УПРАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОМ

30

ЦИКЛ РЕШЕНИЙ

Результаты СОУТ: мероприятия • СИЗ • контроль • медосмотры • гарантии • ОНР — ст. 7; изменения и внеплановая СОУТ — ст. 17 Закона № 426-ФЗ

МЕРОПРИЯТИЯ И ОНР

Устранить причины
и обновить ОНР.



СИЗ

Подобрать защиту
по опасностям.



МЕДОСМОТРЫ

Направлять только
в случаях по закону.



КОНТРОЛЬ ИЗМЕНЕНИЙ

Изменился процесс
или защита — проверить
внеплановую СОУТ.



ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Назначить по классу
и нормам ТК РФ.



Отчёт становится полезным, когда его данные встроены в решения — и пересматриваются при изменениях.

Специальная оценка
условий труда (СОУТ)



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ



Специальная оценка
условий труда (СОУТ)





едурегионлаб